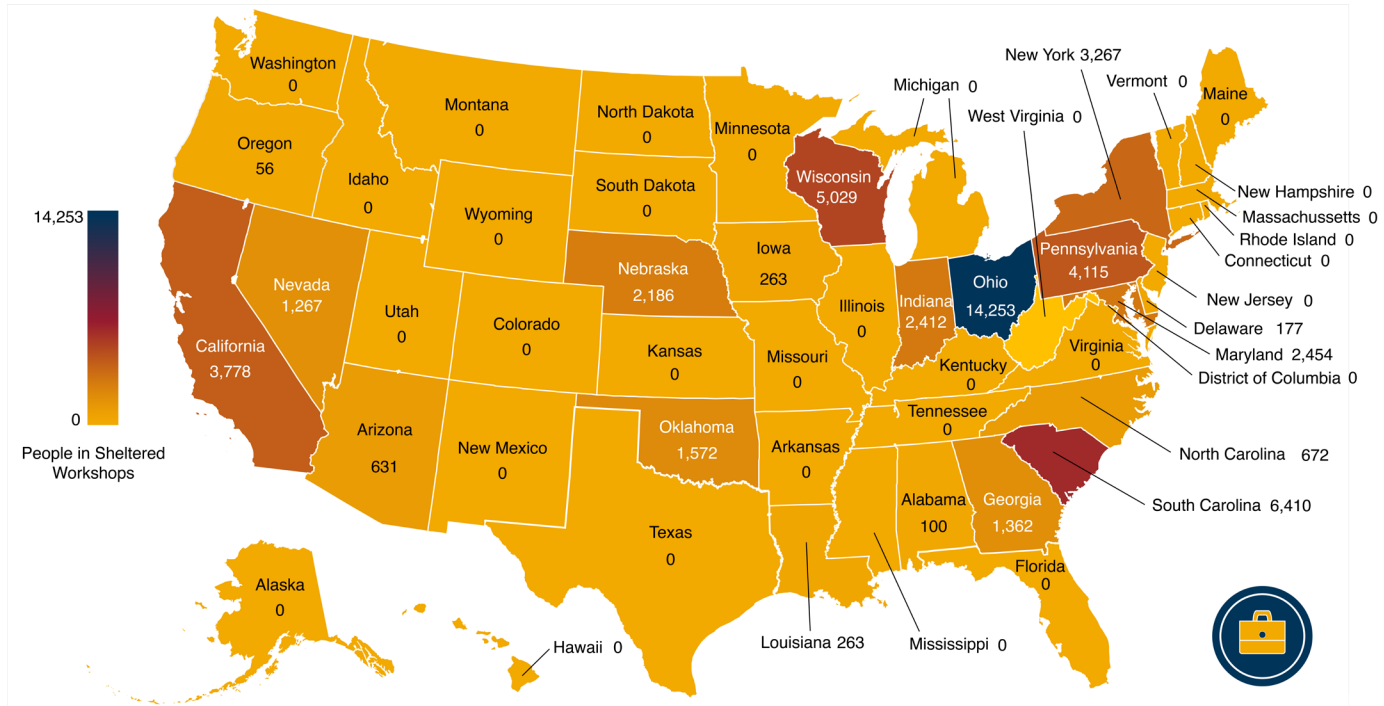




Pregunta: ¿Cuántas personas con discapacidades intelectuales y de desarrollo (I/DD) participan en talleres protegidos a partir del año fiscal (FY) 2021?



Actualmente, hay más de 50,000 personas con I/DD participando en talleres protegidos como ha sido reportado por Agencias Estatales de Discapacidades del Desarrollo. Estos números no incluyen el trabajo protegido que son financiados por otras fuentes fuera de las agencias estatales de discapacidades del desarrollo tales como esos que son financiados en privado o financiados por otros departamentos estatales.

Definiciones

Los Talleres Protegidos: Oportunidades de empleo para personas con I/DD proporcionados por una organización privada sin fines de lucro, el estado, o un instituto gubernamental local. La meta para un taller protegido es preparar personas para empleos en la economía general. El individuo es pagado un salario submínimo, o las actividades no satisfacen el criterio de empleo integrado competitivo. Estos servicios ocurren en un lugar donde la mayoría de los participantes tienen una discapacidad.

Salario Submínimo: Un salario por hora que es menos del salario mínimo federal **de \$7.25 por hora**.

Empleo Integrado Competitivo: Un empleado con una discapacidad trabajando en la comunidad junto a compañeros sin discapacidades. Normalmente, el empleado es pagado el mismo o más que el salario mínimo federal **de \$7.25 por hora**. Por favor consulte la página siguiente para conocer los criterios básicos para el empleo integrado competitivo.



El Criterio del Empleo Integrado Competitivo

Según la Ley de Innovación y Oportunidades en la Fuerza Laboral (WIOA), los criterios básicos para el empleo integrado competitivo son los siguientes:



Compensado en o más de un salario mínimo y comparable al precio habitual pagado por una empresa a los empleados sin discapacidades llevando a cabo deberes semejantes y con formación y experiencia semejante;



Recibiendo el mismo nivel de beneficios proporcionados por otros empleados sin discapacidades en posiciones semejantes;



En un lugar donde el empleo se interactúa con otros individuos sin discapacidades; y



las oportunidades presentadas para ascenso semejante a otros empleados sin discapacidades en posiciones semejantes.

Fuente: Tanis, E.S., et al. (2022). El Estado de los Estados de Discapacidades Intelectuales y de Desarrollo, Instituto Life Span, Universidad de Kansas. www.stateofthestates.ku.edu

Fuente: Según la Ley de Innovación y Oportunidades en la Fuerza Laboral de 2014, Pub. L. 113-128, 128 Stat. 1425

El Estado de los Estados en el Proyecto Discapacidades Intelectuales y de Desarrollo es un estudio comparativo longitudinal nacional de tendencias financieras y programáticas de apoyos y servicios para personas con IDD en los Estados Unidos. El Proyecto es financiado por La Administración para la Vida Comunitaria como un Proyecto de Datos Longitudinales de Importancia Nacional.

